



# Повышение производительности труда в АПК

*На примере реализации Национального проекта «Повышение  
производительности труда и поддержка занятости».*

# Структура и цели нацпроекта



Цель: обеспечить к 2024 году темпы роста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики не ниже 5% в год. Более 20% прирост производительности труда к 2024 году

## В рамках национального проекта предусмотрена реализация трех федеральных проектов:

### 1. Системные меры по повышению производительности труда

Системные меры по повышению  
производительности труда

#### Финансовые

- **Займы** по программе «Повышение производительности труда» от Фонда развития промышленности в размере от 50 до 300 млн рублей сроком до 5 лет и под 1% годовых
- **Субсидирование процентных ставок** по кредитам для субъектов малого и среднего предпринимательства. Для предприятий — участников национального проекта предусмотрены кредиты на инвестиционные цели в размере от 0,5 млн рублей до 2 млрд рублей на срок до 10 лет, а также кредиты на пополнение оборотных средств в размере от 0,5 млн рублей до 500 млн рублей по ставке до 8,5% годовых. Размер субсидируемой процентной ставки для банков по кредитным договорам, заключенным с субъектами МСП — участникам региональной программы (регионального проекта) повышения производительности труда: 3,5%
- **Налоговые преференции:** предоставление инвестиционного налогового вычета 90% на инвестиции в основные средства (статья 286.1 НК РФ); размер ставки налога на прибыль в бюджет субъекта Российской Федерации должен составлять не менее 5% установление налоговой ставки «0» по налогу на имущество организаций в отношении вновь вводимых объектов недвижимого имущества (статья 380 НК РФ)

#### Нефинансовые

- Работа с административными барьерами
- Акселерационная поддержка по развитию экспортного потенциала предприятий
- Обучение управленческого звена предприятий-участников нацпроекта, а также служб занятости населения в программе «Лидеры производительности»
- Комплекс мер нефинансового стимулирования предприятий к повышению производительности труда
- Развитие цифровой трансформации



### 2. Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях —

квалифицированная помощь экспертов по устранению неэффективностей производственного процесса, обучение сотрудников предприятий методам повышения производительности труда, специализированные тренинги, мастер-классы в сфере производительности труда и др.

#### На сегодня:

Предприятий, получающих адресную поддержку

**3 334**

Потоков-образцов

**1 634**

Обученных сотрудников предприятий

**5 0274**

## Описание проекта

### 3. Поддержка занятости и повышение производительности труда для обеспечения роста производительности труда —

обучение работников предприятий, отвечающее потребностям работодателей, обучение работников, находящихся под риском высвобождения для дальнейшего трудоустройства, подготовка кадров в целях замещения устаревших и непроизводительных рабочих мест и др.

Цели федерального проекта «Поддержка занятости» совпадают с целями нацпроекта до 2024 года, дополнительно — это обучение 100443 работников сотрудников предприятий (повышение квалификации или приобретение новой профессии).

Предприятия-участники нацпроекта могут получить возмещение расходов на обучение работников. Среди возможных рекомендованных направлений обучения – профессиональная подготовка по рабочим профессиям, инженерные и производственные компетенции, автоматизация и цифровизация процессов, управление качеством, затратами и другие.



## Стратегические драйверы

- Цепочка создания ценности
- Маржинальность портфеля
- Интеграция



## Коммерческие драйверы

- Продукты и цены
- Рынки и конкуренция
- Бренд, реклама, каналы продвижения



## Производственные драйверы

- Процессы
- Технологии
- Ресурсы и логистика



## Кадровые драйверы

- Кадровый состав
- Мотивация
- Обучение и развитие

## Роль ФЦК и РЦК

Центр компетенций реализует проекты, направленные на устранение потерь в средних и крупных организациях за счет **передачи** сотрудникам этих организаций **своего опыта, знаний и навыков**;

создание экосистемы для запуска **цепной реакции роста производительности** в организациях, в регионе и в стране в целом.

Адресная поддержка оказывается непосредственно на предприятии, где создаются **индивидуальные решения по росту производительности труда** за счёт устранения всех видов потерь.

Реализация проекта в таком формате направлена на **формирование новой культуры** производительности труда и постоянного совершенствования системы производства предприятия.

# Адресная поддержка





# Где стоит участвовать

## **Акселератор экспортного роста**

С целью развития экспортного потенциала предприятий реализуется бесплатное обучение предприятий выходу на внешние рынки.

Целью является формирование у участников – представителей отечественных экспортно ориентированных компаний – системного представления об эффективном структурировании экспортного проекта, минимизации рисков и снижении издержек для дальнейшего самостоятельного тиражирования и масштабирования экспортной деятельности предприятия.

Результатом «Акселератора экспортного роста» является сформированный экспортный проект, в соответствии с которым в течение 1 года участники должны совершить экспортные сделки.

## **Лидеры производительности**

С целью развития компетенций руководителей предприятий созданы специализированные программы по обучению управленческого звена предприятий, участники проходят обучение бесплатно.

Программа подготовки управленческих кадров «Лидеры производительности» реализуется Всероссийской академией внешней торговли по заказу Министерства экономического развития Российской Федерации в рамках национального проекта «Производительность труда».

# Где стоит участвовать

## **Профессиональная переподготовка и аудит рабочих мест**

возрождение движения рационализаторов при поддержке специалистов WorldSkills.  
Профессиональная переподготовка и аудит рабочих мест

Для повышения результативности работы сотрудников будет осуществляться аудит рабочих мест. Предприятиям – участникам нацпроекта будет передана методика аудита рабочих мест, разработки корпоративного стандарта профессий, формирования матрицы компетенций и оценки персонала.

## **Движение рационализаторов**

Инженерные работники смогут пройти обучение по программе «Рационализаторство» и подтвердить компетенцию рационализатора подав рацпредложение в рамках проведения Кубка по рационализации и производительности, который организован на ежегодной основе.

# Отчет о результатах внедрения на предприятии

Выявлены потери, связанные с ненужной транспортировкой и перемещениями:  
(821 м → 580 м); (3480 м → 348 м); (1121 м → 0 м) и т.д.

Внедрен почасовой производственный анализ с фиксацией простоя оборудования и потерь времени.

Разработана цепочка помощи, учитывающая возможные проблемы, время на их решение и ответственных на каждом уровне.

Выполняется организация рабочего пространства: фиксация зон хранения ТМЦ, маркировка оборудования и материалов, сортировка инструментов.

Снижение времени протекания процесса.

Снижение незавершенного производства.

Увеличение объемов выработки.



**Внедрение инфо-центров для обеспечения прозрачности изменений, о статусе реализации проекта, рабочие встречи с работниками, листовки, группа в контакте и т.п.**





**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**